CAU/DF
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Distrito Federal

RELATÓRIO DE GESTÃO – 1º SEMESTRE

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Distrito Federal - CAU/DF apresenta um balanço de suas ações realizadas no primeiro semestre desta gestão (2021-2023), sob a presidência da arquiteta e urbanista Mônica Blanco. Aqui, estão destacadas algumas das principais atividades desenvolvidas por suas Comissões Permanentes e Temporárias, bem como por suas Assessorias e Gerências.

INTENSIFICAÇÃO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- O Conselho tem investido em uma **maior participação e visibilidade junto a entidades, representações profissionais e aos Poderes Legislativo e Executivo**, no acompanhamento de discussões e projetos de lei em tramitação, que dizem respeito ao exercício profissional e à defesa das atribuições de arquitetos(as) e urbanistas e sua legislação. Participou de audiências com parlamentares e reuniu-se com parceiros estratégicos, como CREA-DF, Iphan, Asbraco, Sinduscon-DF, Ademi-DF e Aearq. Além disso, o CAU/DF continua a compor os Conselhos e as Câmaras Técnicas que tratam de assuntos que envolvem a concepção de políticas urbanas e territoriais, como Conplan, PPCUB, CPCOE, CONAM, Codese, entre outros.

RETOMADA DO ATENDIMENTO PRESENCIAL NA PANDEMIA

- Após a adoção de protocolos necessários sanitários, o CAU/DF **reabriu as portas de sua nova sede** (510 Norte) para o atendimento presencial em 2021, em dois dias da semana, para atender os profissionais e a sociedade. No entanto, diante de suspeita de contaminação entre seus colaboradores, suspendeu o atendimento por tempo determinado em junho, investiu na testagem de seus colaboradores para, em breve, retomar o atendimento presencial com segurança para todos.

ARQUITETURA E URBANISMO LEVADOS ÀS ESCOLAS DO ENSINO FUNDAMENTAL

- Realização do projeto-piloto **CAU/DF nas Escolas,** idealizado pela Comissão Permanente de Ensino e Formação (CEF) que trabalha a educação das crianças e dos adolescentes do Ensino Fundamental em termos de cidadania, patrimônio cultural, problemáticas das cidades, habitação, conforto ambiental, saneamento, paisagem, mobilidade, pertencimento, dentre outros aspectos. Cursos e oficinas têm sido realizados junto a coordenadores, estudantes, professores e a direção da escola-piloto, o Centro de Ensino Fundamental 412, de Samambaia.

EVENTOS VIRTUAIS PARA APRIMORAMENTO PROFISSIONAL

- O CAU/DF tem investido em eventos virtuais com o objetivo e de orientar e fomentar o aperfeiçoamento profissional. Foram realizados neste primeiro semestre os eventos: **Gestão de Ruídos no Meio Urbano; Jardins na Paisagem Urbana e Conservação da Biodiversidade; Estruturas Jurídicas e Regimes Tributários para Escritórios de Arquitetura**. Além disso, apoiou a realização dos eventos: **2º Colóquio Mulher, Cidade e Arquitetura na Pandemia**, e **Mulheres: da Casa à Cidade – Cidades Inclusivas para as Mulheres.**

AMPLIAÇÃO DA PRESENÇA NAS REDES SOCIAIS PARA MELHOR INFORMAR

Para ampliar sua participação nas redes sociais e intensificar sua comunicação com a sociedade e os profissionais que representa, o Conselho reativou seu perfil no **Twitter (@caudfoficial)** e aperfeiçoou seu canal no **Youtube (CAUDF)** com a contratação de empresa responsável pela transmissão ao vivo dos eventos virtuais.

AMPLIAÇÃO DA DISCUSSÃO DAS ATRIBUIÇÕES PROFISSIONAIS

Em Reuniões Plenárias Extraordinárias, o CAU/DF tem discutido os parâmetros do exercício profissional, principalmente no que diz respeito à **atuação de arquitetos (as) e urbanistas em áreas passíveis de regularização no Distrito Federal**. Como ponto inicial da discussão, levou-se em consideração as recomendações do Ministério Público do Distrito Federal de 2014, dentre elas a de se abster de assinar os Registros de Responsabilidade Técnica, quando o projeto e/ou edificação violarem a legislação urbanística e ambiental do DF. As discussões foram exauridas e, em breve, será comunicada a decisão do Plenário sobre o tema, por meio de Instrução Normativa ou instrumento mais adequado.

REFORÇO NAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO

Apesar das restrições e das dificuldades impostas pela pandemia, o CAU/DF deu continuidade às suas atividades de fiscalização. De janeiro a junho de 2021, foram registradas **38 denúncias** junto ao Conselho; **emitidos 132 relatórios de fiscalização** após apuração, análise e diligências; realizadas **67 notificações preventivas**, e emitidos **dez autos de infração.** Nesse primeiro semestre, o Conselho também verificou um **aumento na quantidade de Registros de Responsabilidade Técnica (RRTs)** emitidos. Foram contabilizados 12.942 RRTs, ou seja, 2.620 registros a mais que o verificado, no mesmo período, em 2020. E para ampliar o alcance desse trabalho, em fevereiro, o Conselho renovou o Termo de Cooperação Técnica com o CREA-DF para implementação de ações e atividades de interesse comum. Além disso, solicitou auxílio à Junta Comercial do DF no fornecimento de dados para que o CAU pudesse identificar possíveis irregularidades no registro de Pessoas Jurídicas. Somente no último trimestre, **260 empresas que atuavam com arquitetura e urbanismo foram fiscalizadas** e, como resultado dessa e de outras ações, foram realizadas notificações orientativas, autos de infração, multas e emissão de RRTs pelos serviços prestados e não registrados no SICCAU.

CRIAÇÃO DE BANCO DE ESTÁGIOS PARA DIVULGAÇÃO DE VAGAS A ESTUDANTES

O **Banco de Estágios** proporciona que empresas e profissionais liberais divulguem vagas em estágio em seus negócios para estudantes de Arquitetura e Urbanismo, de acordo com critérios estabelecidos para esta divulgação em nossos veículos de comunicação, como cumprimento da legislação da Lei dos Estágio (Lei n° 11.788/2008) e outros normativos.

APROVAÇÃO DO PLANO DE EMPREGOS, CARGOS E SALÁRIOS

Em aprovação histórica, o Plenário do CAU/DF aprovou, na 114ª Reunião Plenária de junho, o **Plano de Empregos, Cargos e Salários (PECS)**, uma reivindicação antiga dos colaboradores concursados e comissionados. Antes, o documento seguiu todos os trâmites internos, tendo sido aprovado pela Comissão Permanente de Administração, Planejamento e Finanças (CAF) e pelo Conselho Diretor. Em 2018, um Grupo de Trabalho (GT) foi instituído para discutir a questão, formado por colaboradores e conselheiros e orientado pela consultoria Quântica, que elaborou o Plano.